

silver



Národné osvetové centrum, 27.8.2019

Spolufinancované z
programu Európskej únie
Erasmus+



OTVORENIE A PRIVÍTANIE ÚČASTNÍKOV

Ol'ga NACHTMANNOVÁ

štátna tajomníčka

Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu

Slovenskej republiky

OTVORENIE A PRIVÍTANIE ÚČASTNÍKOV

Branislav ONDRUŠ
štátny tajomník
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky

OBSAH

Národný program aktívneho
starnutia

Panel lídrov okrúhlych stolov

- Projekt SILVER v kocke
-
- Diskusné okrúhle stoly
-
- Záverečné slovo

PROJEKT SILVER V KOCKE

Základné informácie o projekte

Diana KOZÁKOVÁ
projektová manažérka
TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
kozakova@trexima.sk



silver



Erasmus+

Doba realizácie projektu: **1.9.2017 – 31.8.2019**

Program: **ERASMUS+**

Typ akcie: **Spolupráca v oblasti inovácií a výmeny osvedčených postupov**

Akcia: **Strategické partnerstvo**

5 partnerov, **4** krajiny, **4** výstupy





VÝCHODISKÁ A VÝZVY

1

**Problematické
uplatnenie ľudí
50+
na trhu práce**

2

**Starnutie
obyvateľstva**

3

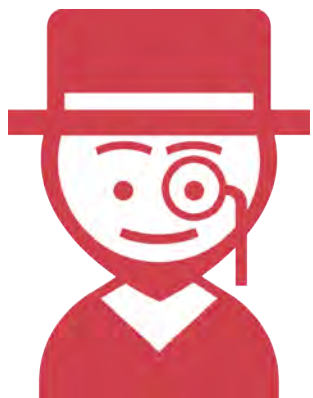
**Aktivity na
podporu
seniorov sú v
mnohých
krajinách EÚ
nedostatočné**

4

**Nedostatok
informácií**



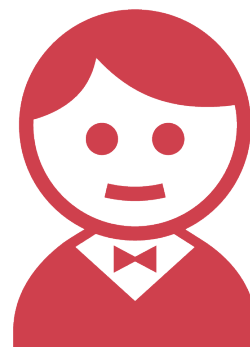
CIEĽOVÉ SKUPINY



50+ roční



**tréningové
organizácie a
poradenské
centrá**



zamestnávateľa



**mimovládne
a neziskové
organizácie
a združenia**



CIELE PROJEKTU

- 1** Zlepšenie úrovne zručností a sebavedomia ľudí 50+
- 2** Zvýšenie zamestnateľnosti ľudí 50+
- 3** Pozdvihnúť pojmy celoživotné vzdelávanie a strieborná ekonomika



VÝSTUPY PROJEKTU

1

Štúdia o situácii seniorov na trhu práce

2

Vzdelávací program a e-learningová platforma

3

Projektová príručka

PROJEKT SILVER V KOCKE

Situácia na trhu práce

Jana Fedorková
TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
fedorkova@trexima.sk



Šťastie praje pripraveným

1

**Trh práce v
súčasnosti**

2

**Prognózy vývoja
trhu práce**

3

**Potenciál
zamestnať sa**

NAJVÝRAZNEJŠIE RASTIE OBCHOD, KLESÁ POĽNOHOSPODÁRSTVO

1995



18 roční



2018

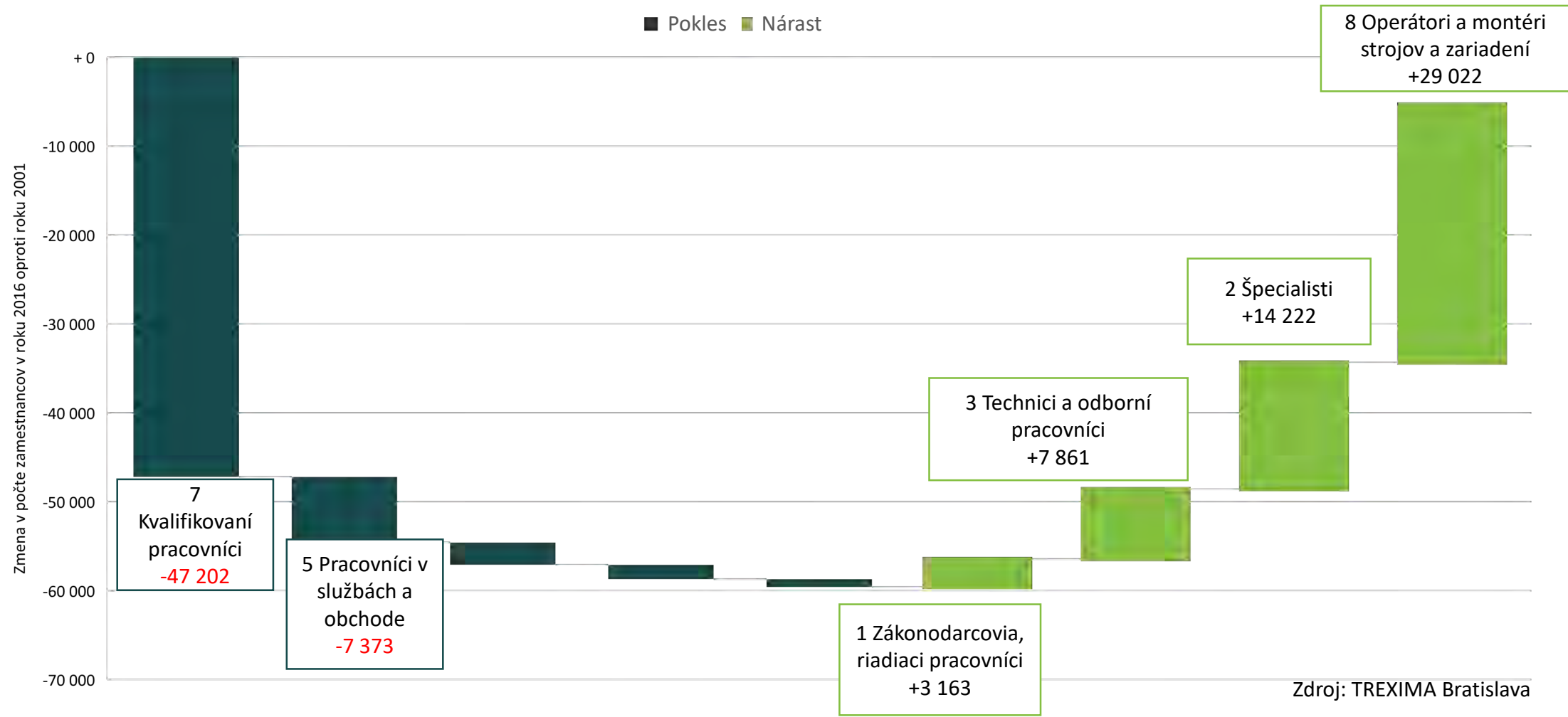


18 roční



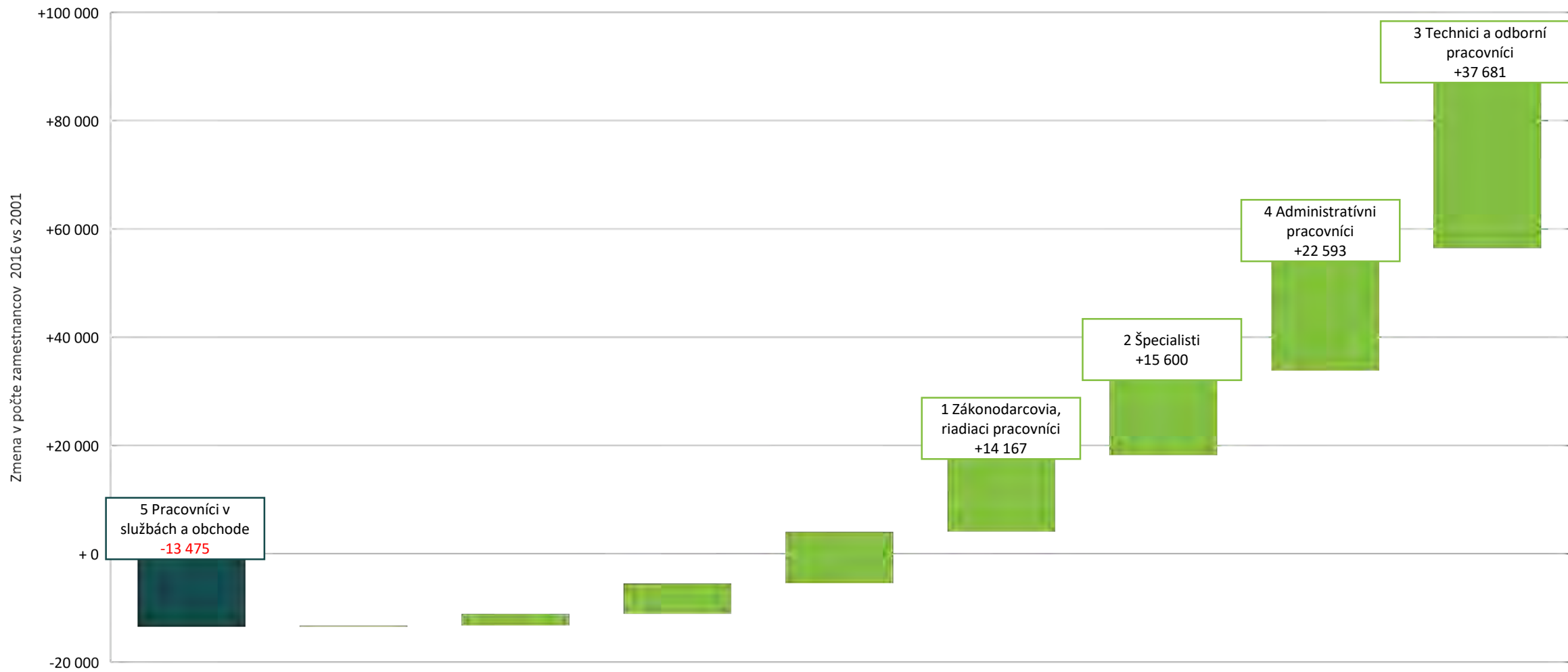
Zdroj: Zamestnanci (ESA 2010) ŠÚ SR, Ústredie PSVR, výpočty a spracovanie TREXIMA Bratislava

V PRIEMYSELE RASTIE DOPYT PO VYSOKOKVALIFIKOVANÝCH ZAMESTNANCOCH

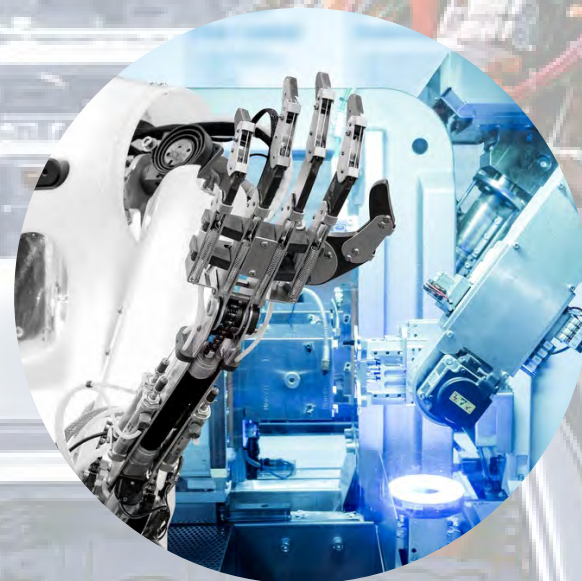


Zdroj: TREXIMA Bratislava

V OBCHODE KLESÁ POČET PŘEDAVAČŮV A RASTIE DOPYT PO VYSOKOKVALIFIKOVANÝCH ZAMESTNANCOCH

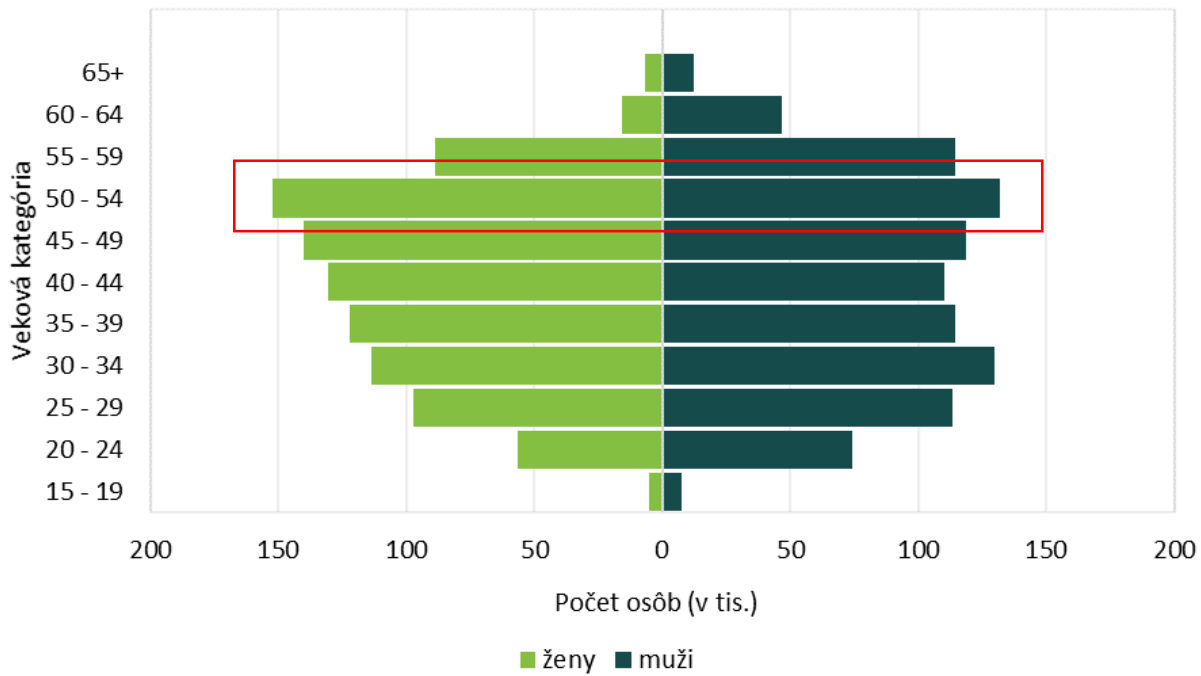


DIGITALIZÁCIA A AUTOMATIZÁCIA PRETVÁRAJÚ PRACOVNÉ MIESTA

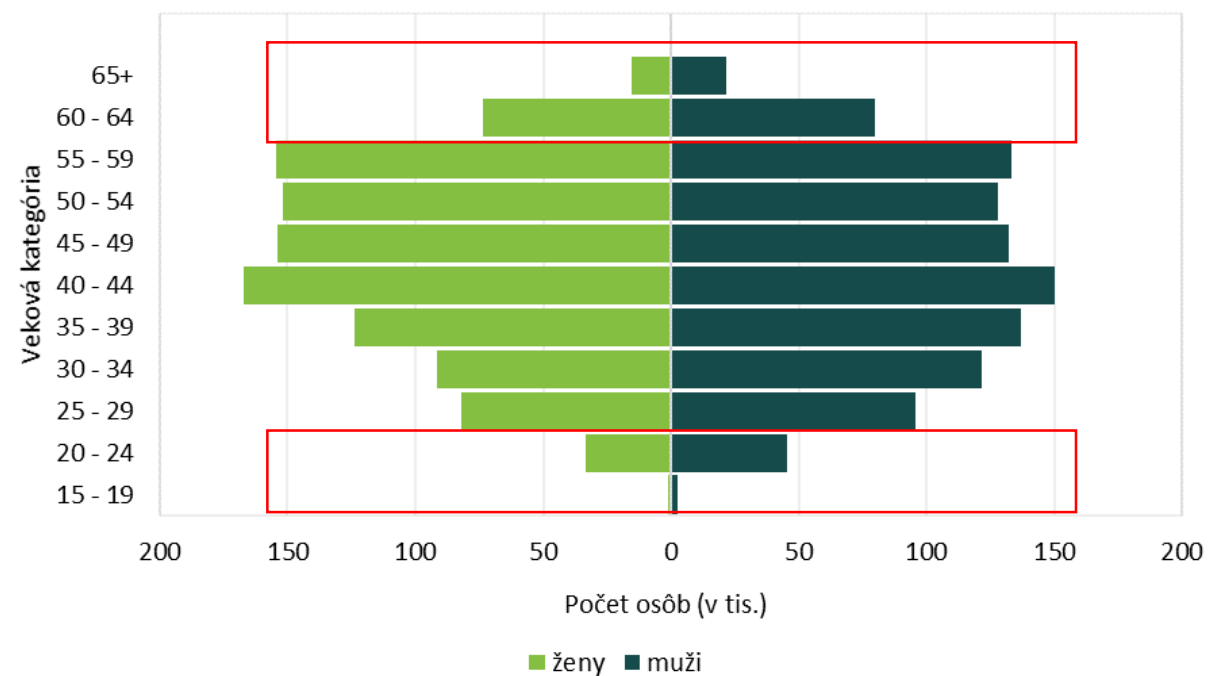


ZMENY V DEMOGRAFICKEJ ŠTRUKTÚRE ZAMESTNANÝCH

2008



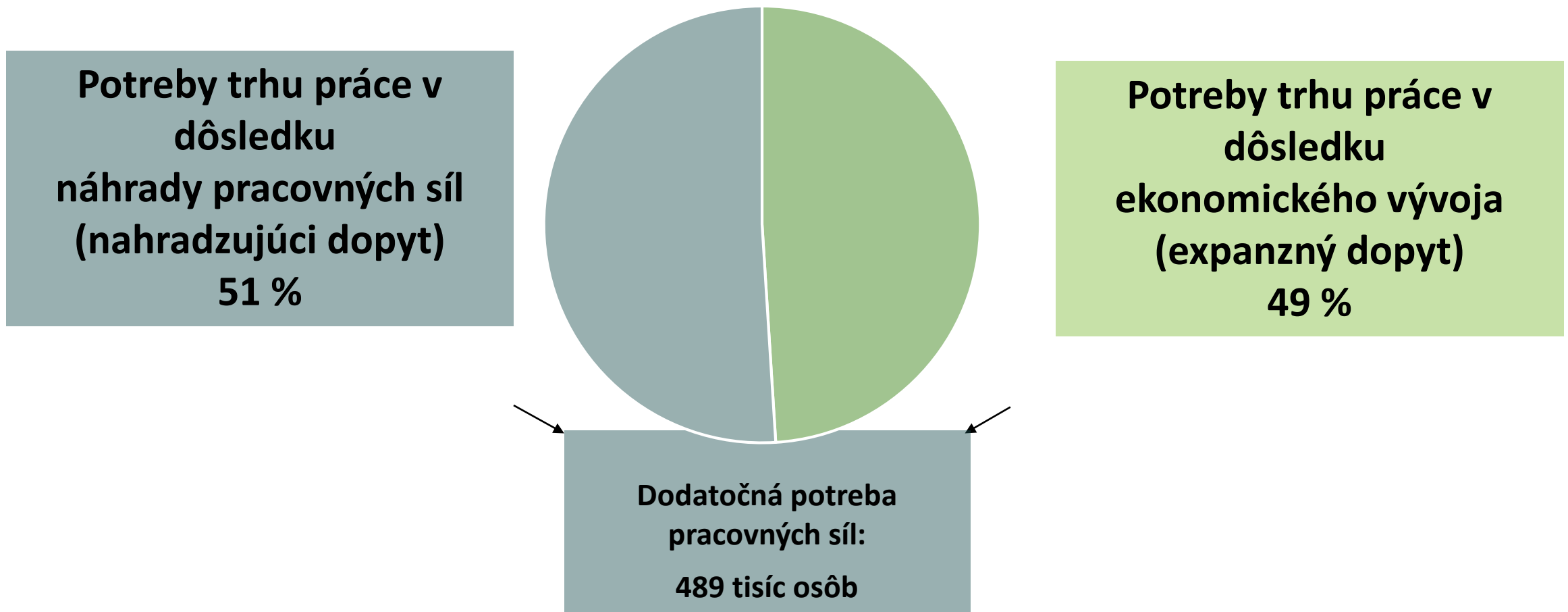
2018





**ČO SA OČAKÁVA NA TRHU PRÁCE V
NAJBLIŽŠEJ BUDÚCNOSTI?**

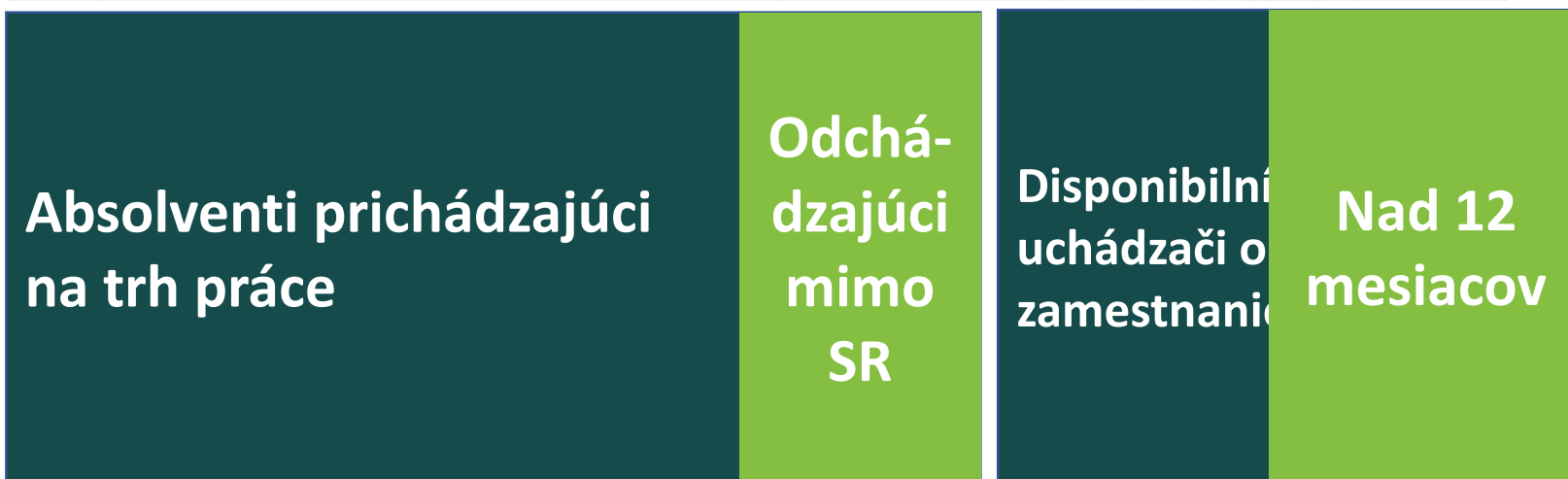
DODATOČNÁ POTREBA PRACOVNÝCH SÍL DO ROKU 2019 - 2024



DOMÁCE PRACOVNÉ SILY NEBUDÚ POSTAČOVAŤ NA USPOKOJENIE DOPYTU

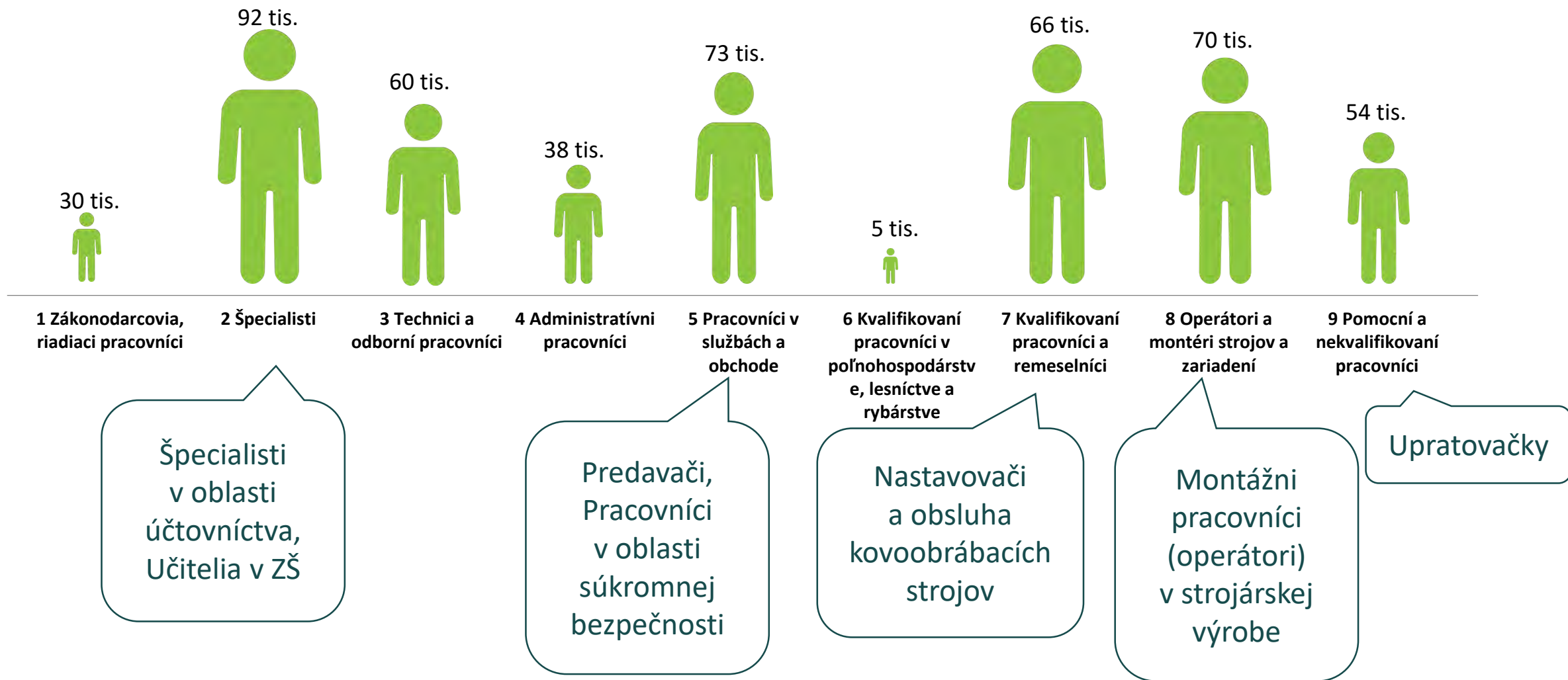


Je nevyhnutné zosúladiť štruktúru vzdelávacieho systému s potrebami trhu práce!

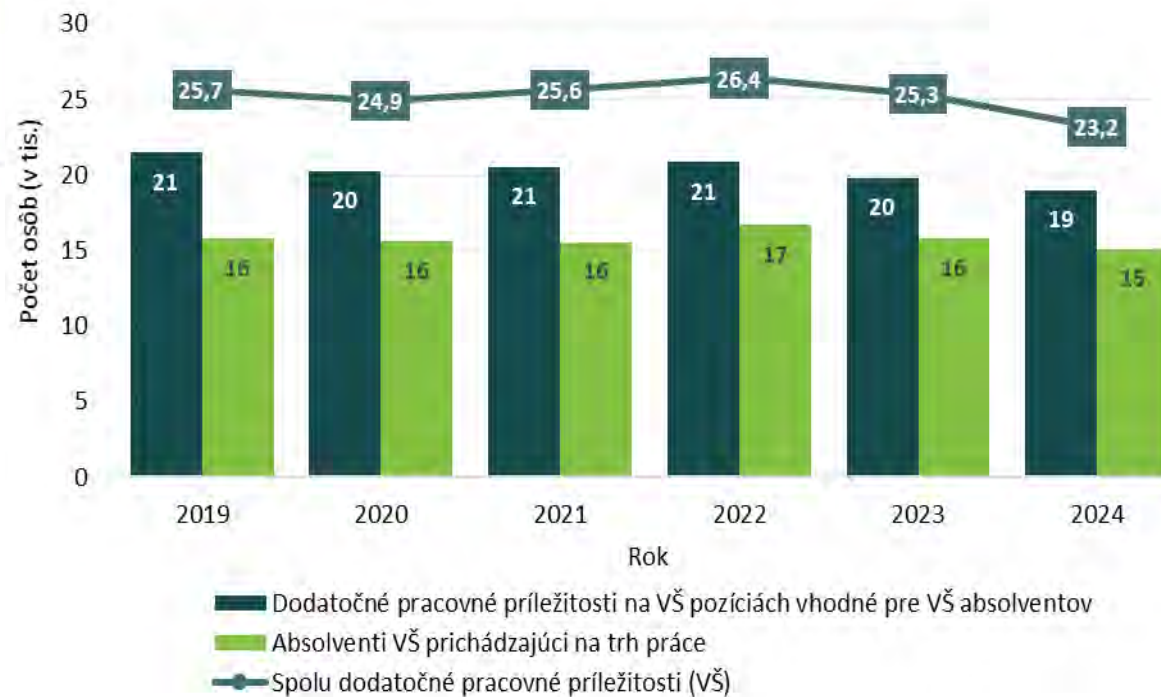


Zdroj: TRIXIMA Bratislava, Ústredie PSVR

DO ROKU 2024 BUDE PREVAŽOVAŤ DOPYT PO ŠPECIALISTOCH, KVALIFIKOVANÝCH PRACOVNÍKOCH A OPERÁTOROCH



V SLOVENSKEJ REPUBLIKE BUDE NAJVÄČŠÍ NEDOSTATOK ABSOLVENTOV SŠ



V Slovenskej republike bude každoročne chýbať cca 13- 14 tis. stredoškôľakov



**KDE JE MOŽNÉ OČAKÁVAŤ
NAJVÝRAZNEJŠÍ NESÚLAD NA TRHU
PRÁCE?**

VÝRAZNÝ NEDOSTATOK VHODNÝCH PRACOVNÝCH SÍL DO ROKU 2024 BUDE V STROJÁRSTVE



NA TRHU PRÁCE BUDE DO ROKU 2024 PREBYTOK PRACOVNÝCH SÍL V ZAMESTNANIACH Z OBLASTI CESTOVNÉHO RUCHU



Pracovníci v
oblasti
cestovného
ruchu(VŠ)



Podniková
ekonomika a
manažment
obchodu (VŠ)



Žurnalistika a
masmediálna
komunikácia
(VŠ)



Psychológia
(VŠ)



Umenie (VŠ)

www.trendyprace.sk



PROJEKT SILVER V KOCKE

Zaujímavé postrehy a čísla projektu

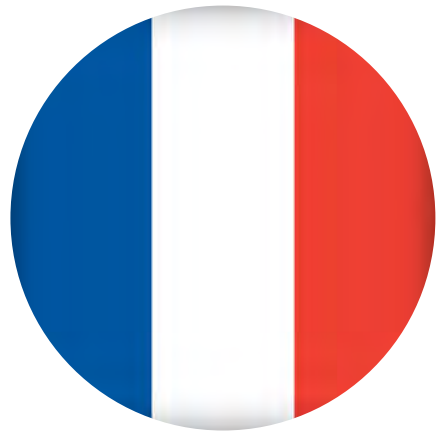
Ildikó HANULIAKOVÁ

Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť – Veľký Meder

ildiko.hanuliakova@gmail.com



DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM A DISKUSNÉ FÓRA





DISKUSNÉ FÓRA

1

Podpora štátu

2

Vzdelávanie

3

Zručnosti



DISKUSNÉ FÓRA – PODPORA ŠTÁTU

1 **Formy
podpory**

2 **Skúsenosti s
implementáciou**

3 **SWOT analýza
občanov 50+**



DISKUSNÉ FÓRA – VZDELÁVANIE

1 Najúčinnnejšie
formy

2 Témy

3 Metódy

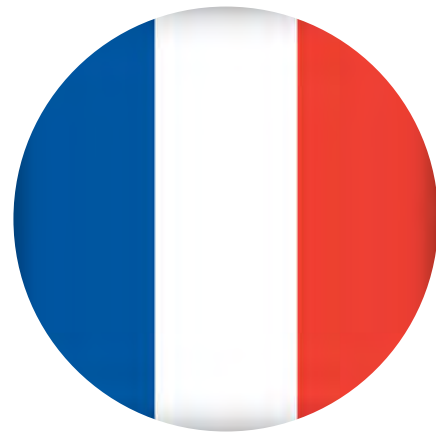


DISKUSNÉ FÓRA – ZRUČNOSTI

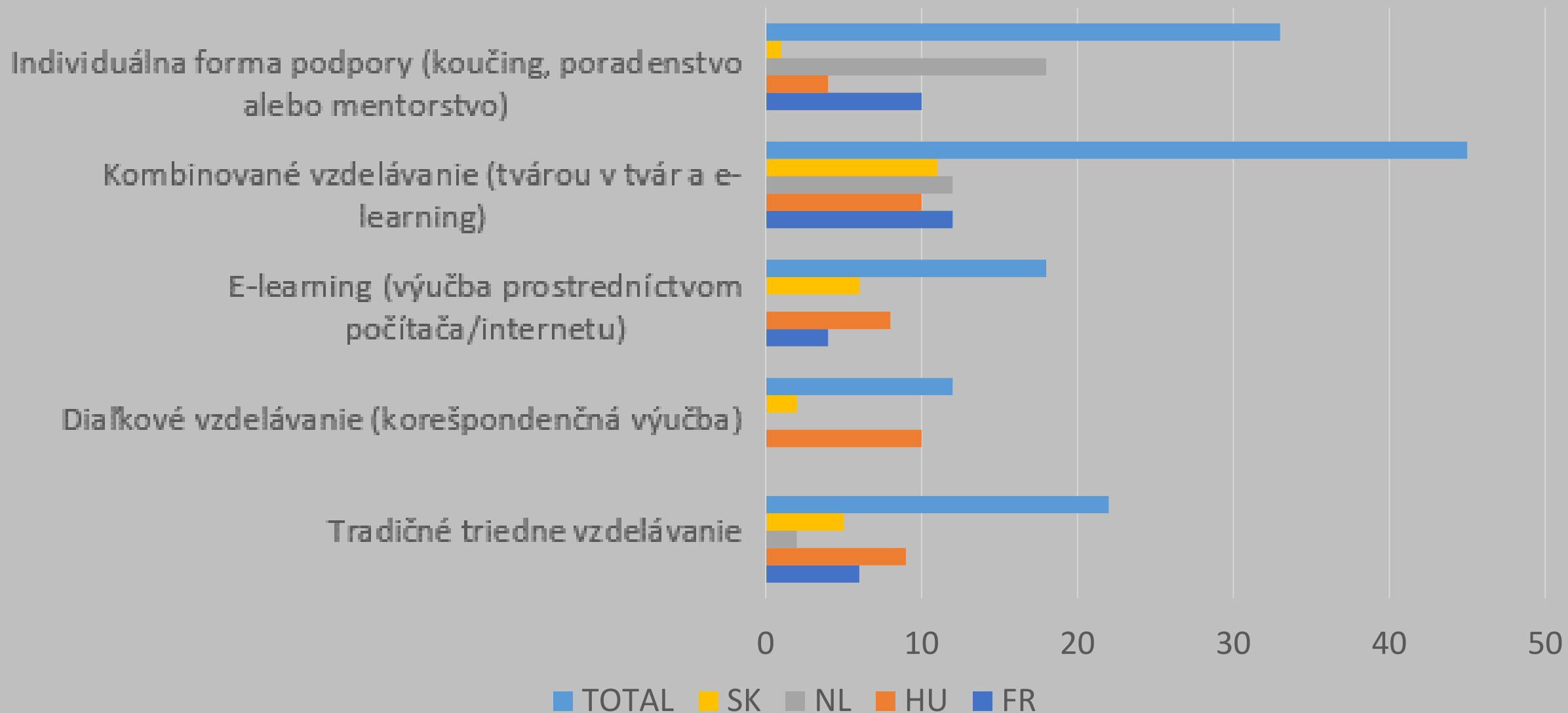
KLÍČOVÉ ZRUČNOSTI PRE TRH PRÁCE



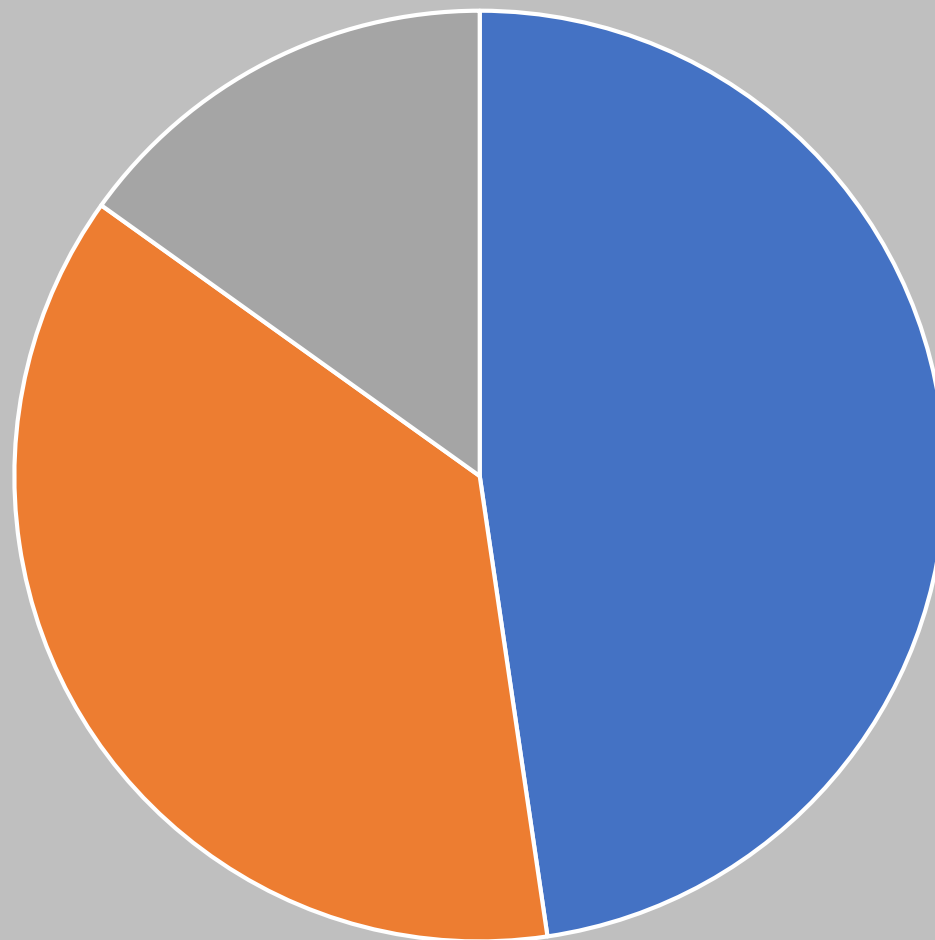
DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM



FORMY NEFORMÁLNEHO VZDELÁVANIA



OCHOTA VZDELÁVAŤ SA

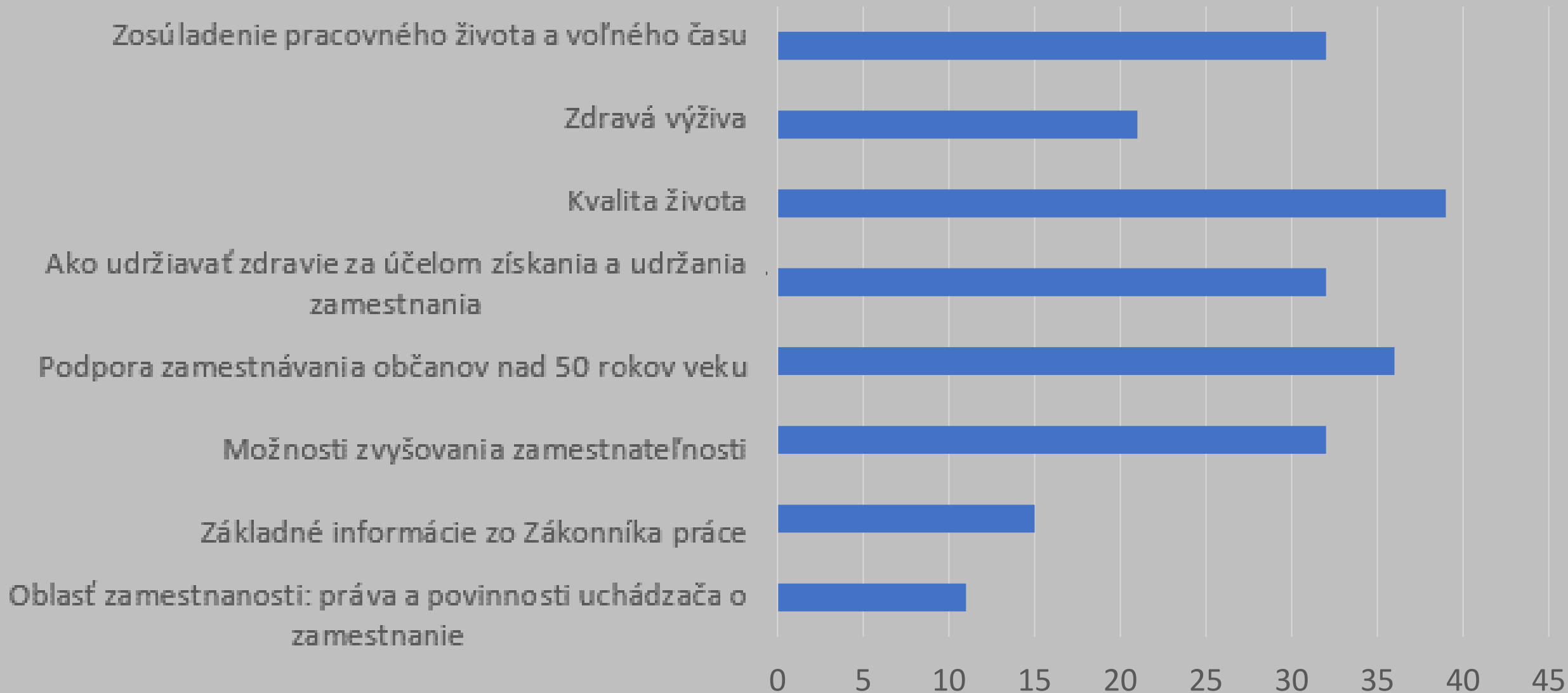


■ Áno

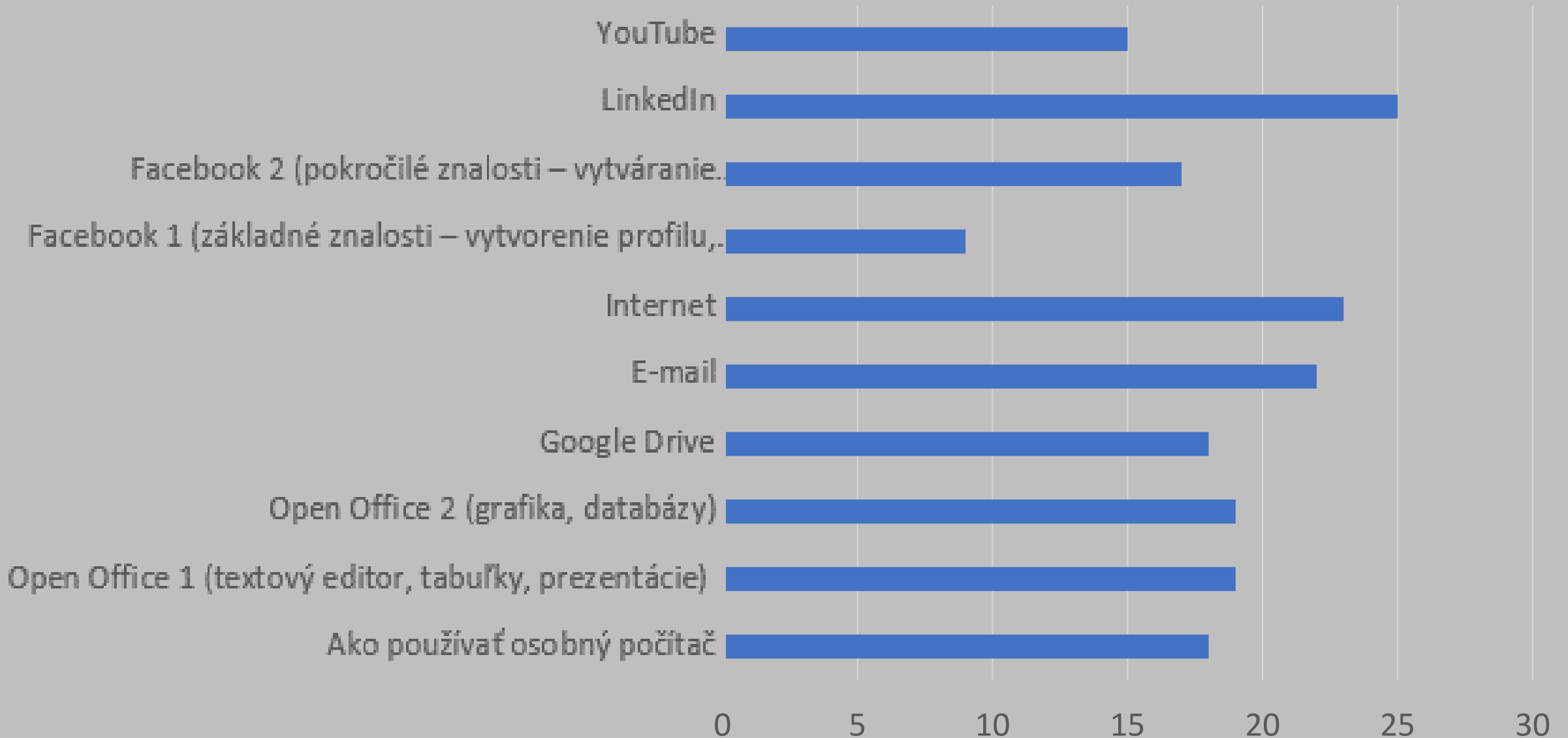
■ Áno, ale za určitých podmienok

■ Nie

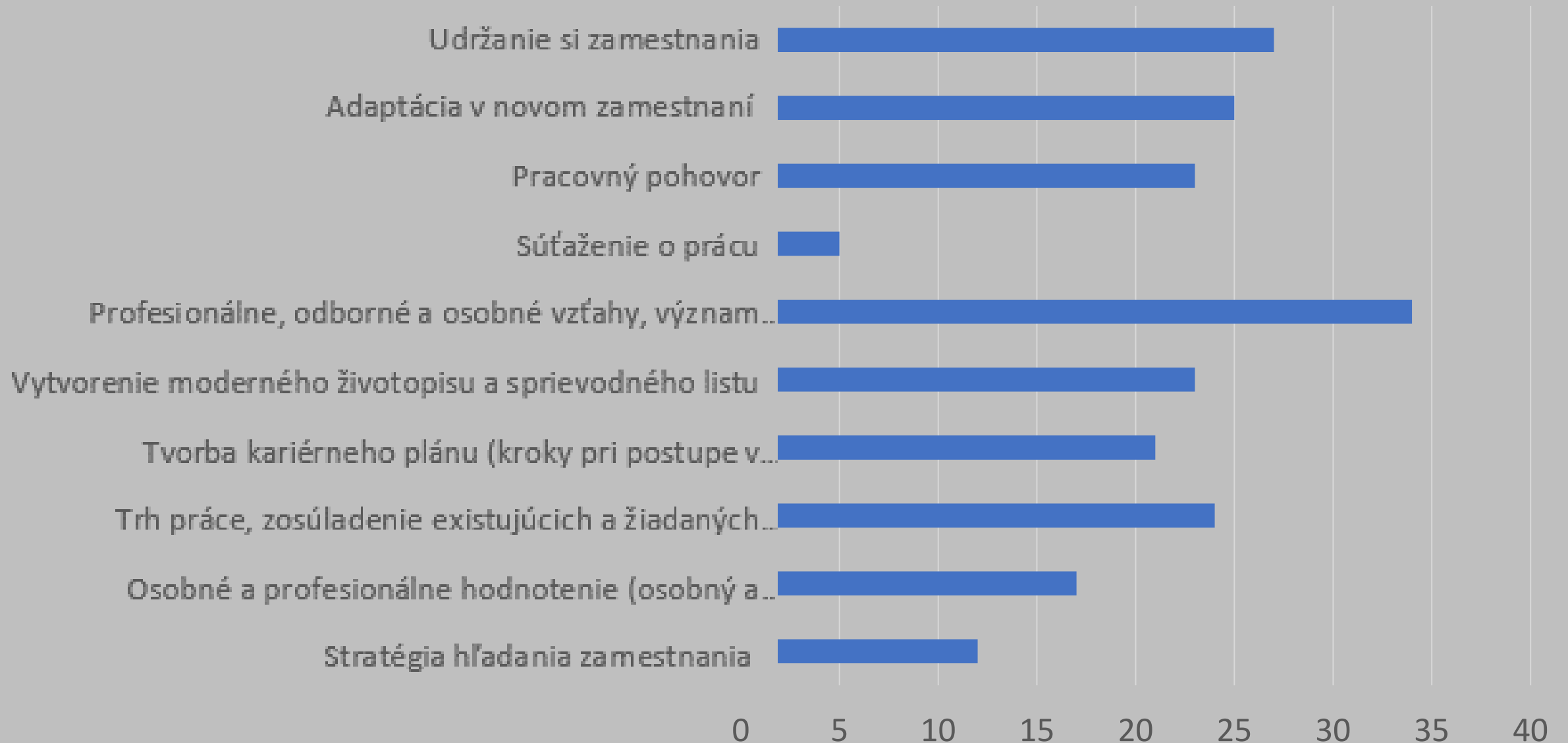
ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE



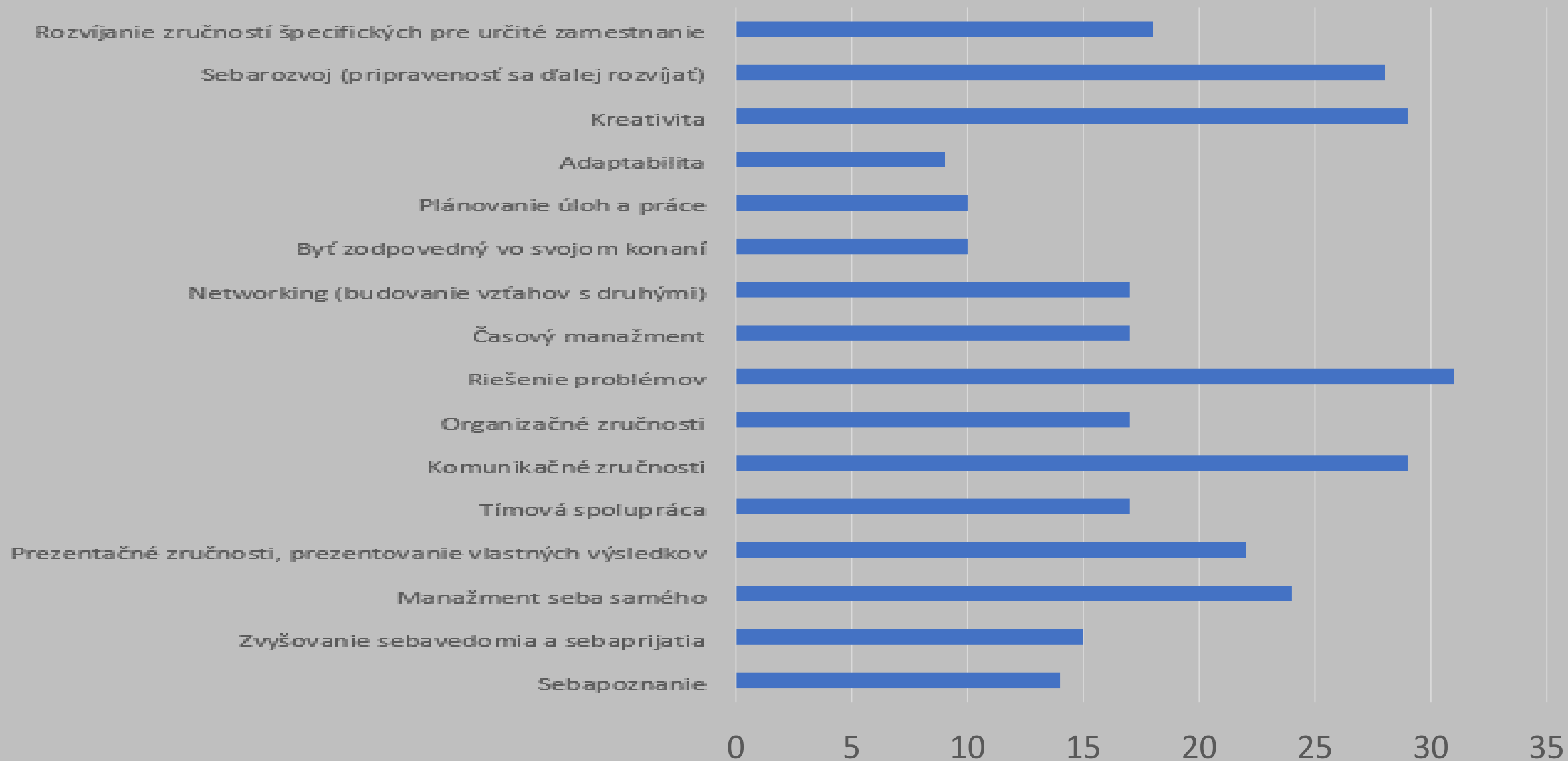
INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE



KARIÉRNÝ ROZVOJ

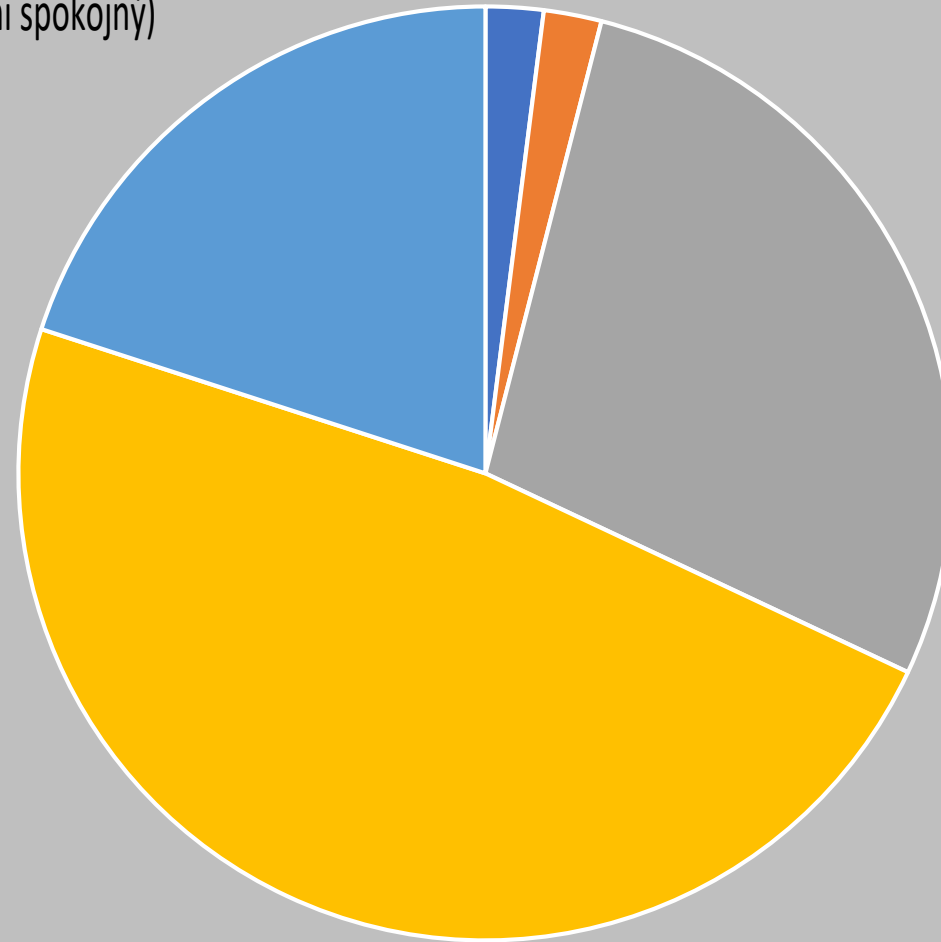


ROZVOJ ZRUČNOSTÍ



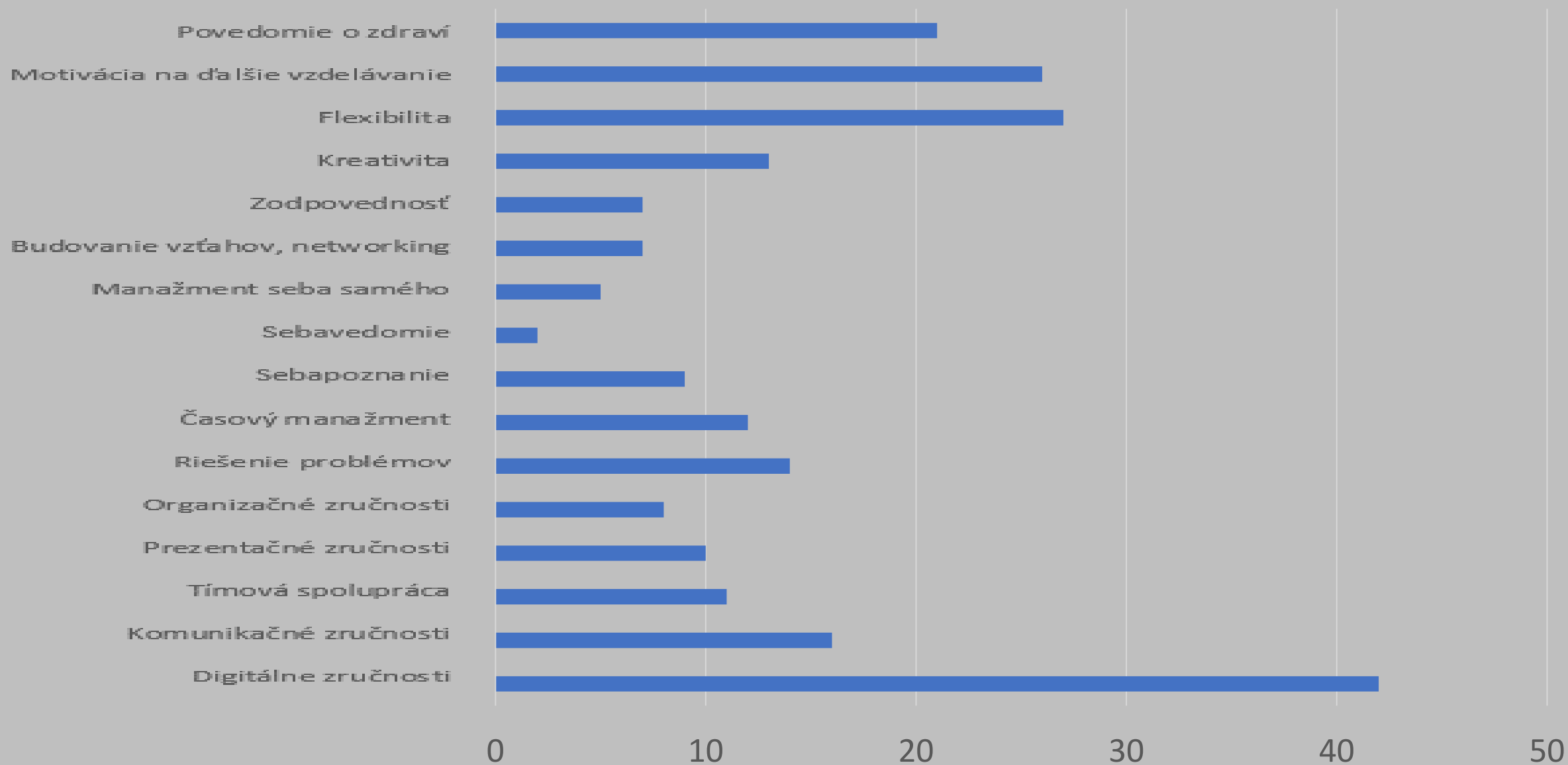
SPOKOJNOST ZAMESTNÁVATEĽOV

(1 = veľmi nespokojný; 5 = veľmi spokojný)

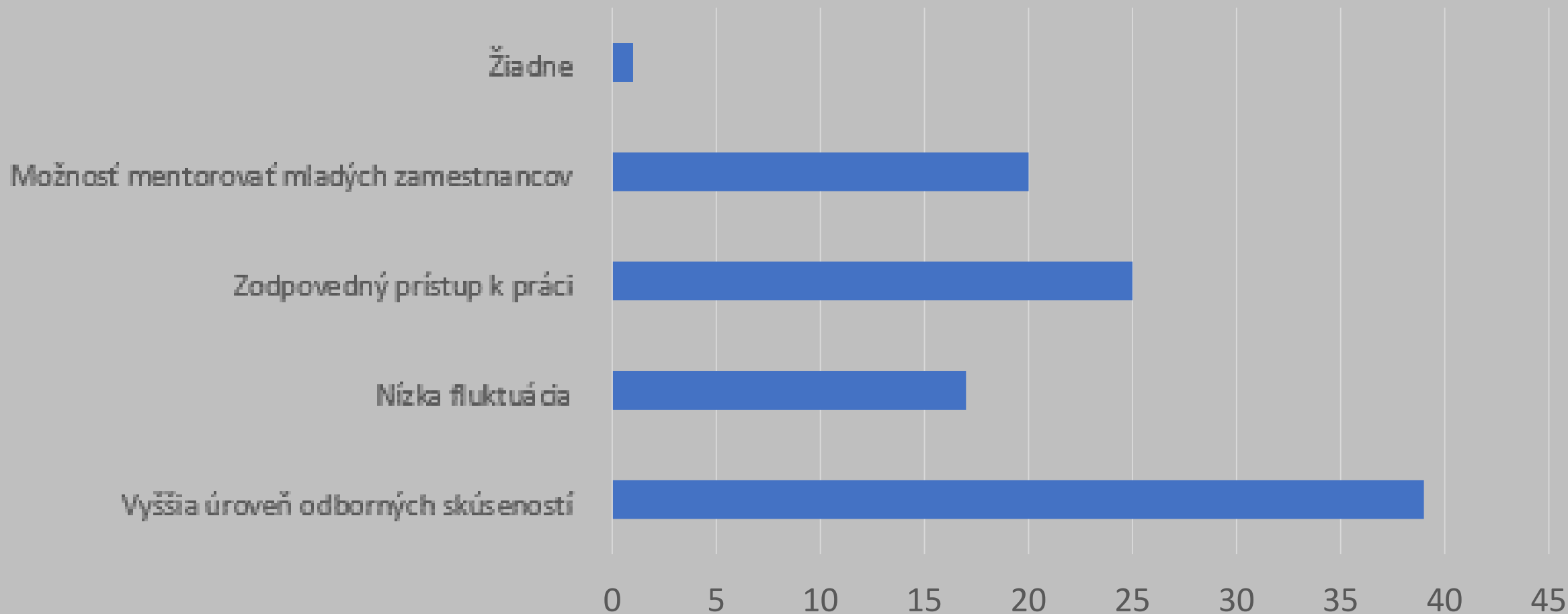


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

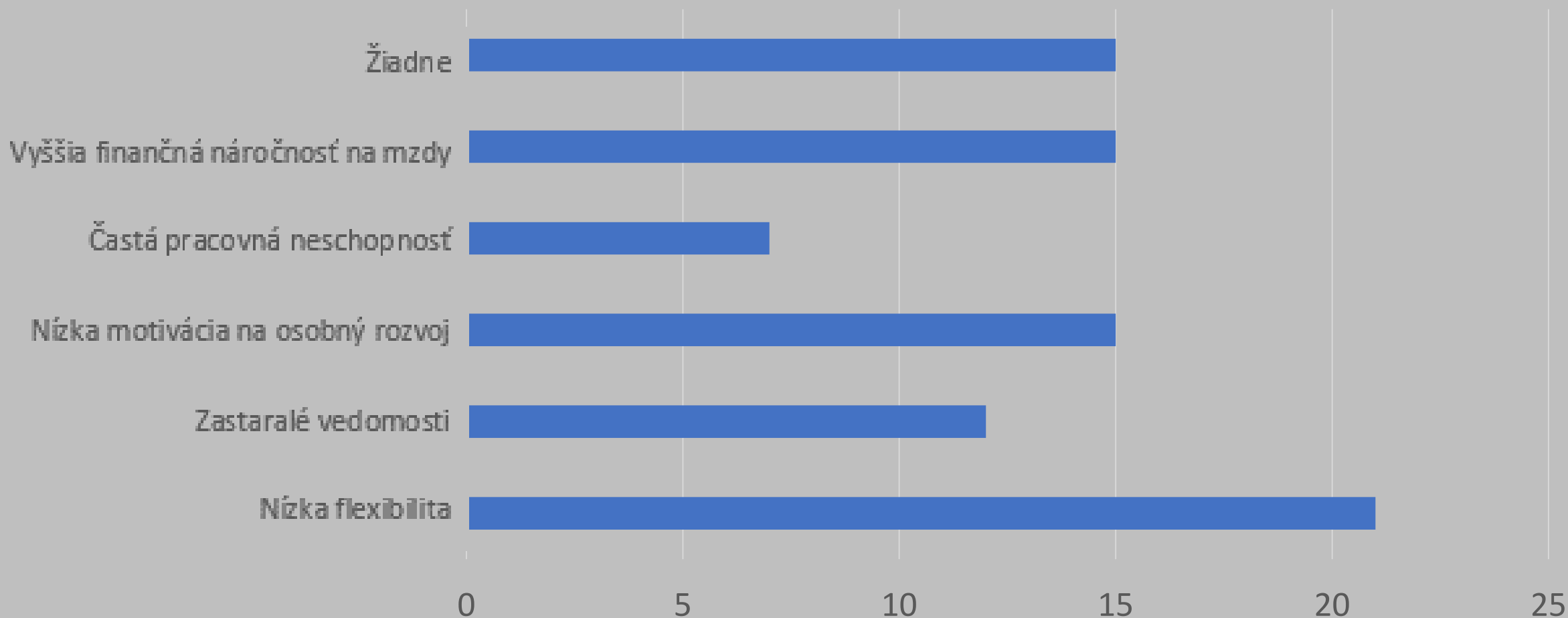
NAJDÔLEŽITEJŠIE ZRUČNOSTI NA ROZVOJ



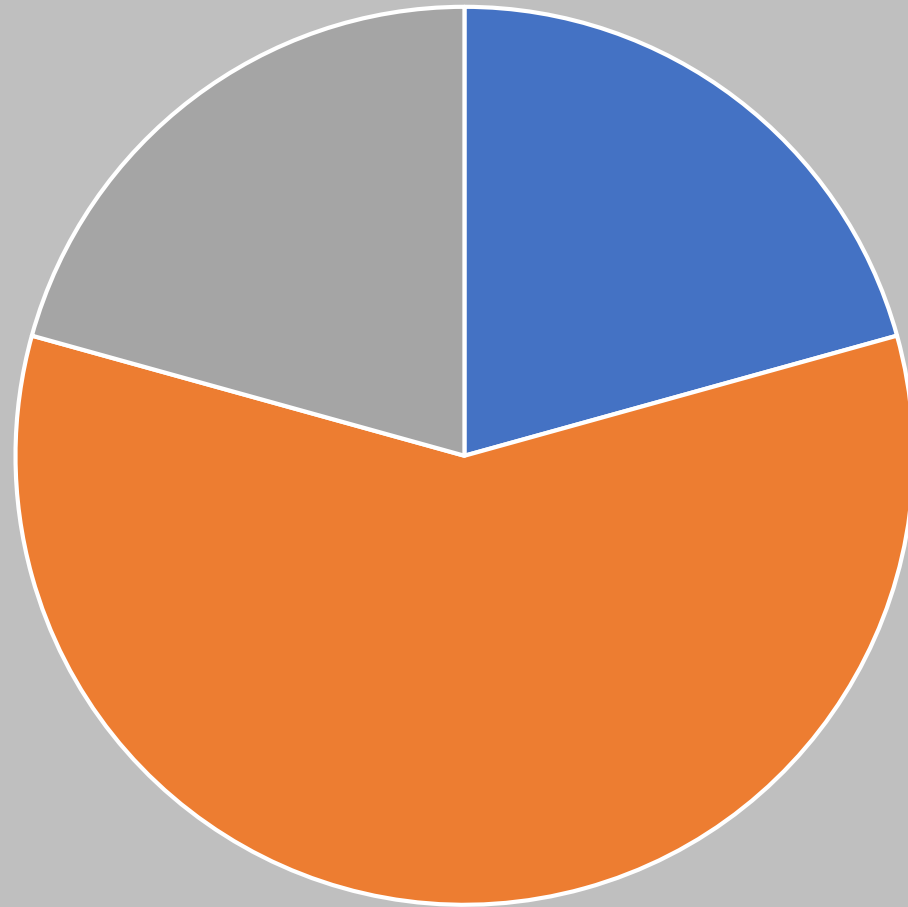
PRÍNOSY ZAMESTNÁVANIA OBČANOV 50+



NEVÝHODY ZAMESTNÁVANIA OBČANOV 50+

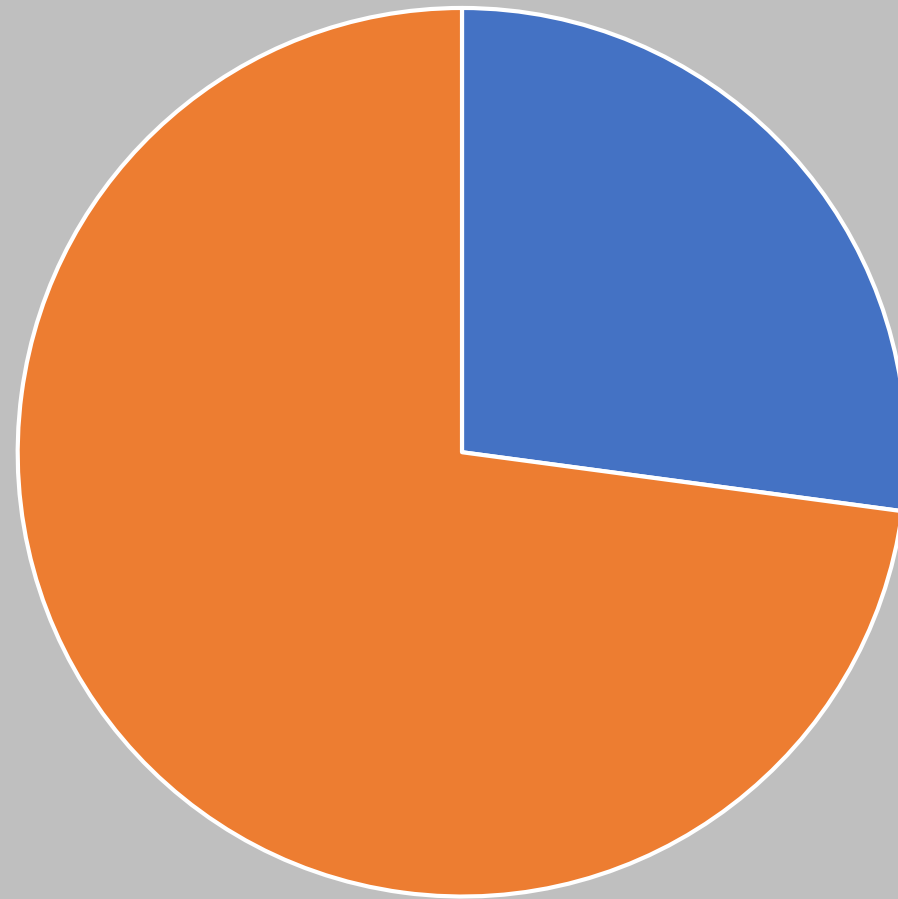


VYUŽÍVANIE AOTP PRI ZAMESTNÁVANÍ



■ Áno ■ Nie ■ Čiastočne

DOSTATOK INFORMÁCIÍ



■ Áno ■ Nie



DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM A DISKUSNÉ FÓRA

1

**Nedostatok
informácií**

2

**Kombinované
vzdelávanie**

3

**Medzigeneračná
priepasť
Podnikateľské
zručnosti
Celoživotné
vzdelávanie
Networking
Stratégia práce
Osobný rozvoj
Profesijný rozvoj**

PROJEKT SILVER V KOCKE

E-learning platform

Laurent Dedieu

Leno (France)

laurent.dedieu@leno.fr

TRAINING CREATION STEPS



QUESTIONNAIRES
AND
DISCUSSION
TABLES



CREATION OF
DIGITAL
MATERIALS AND
LMS



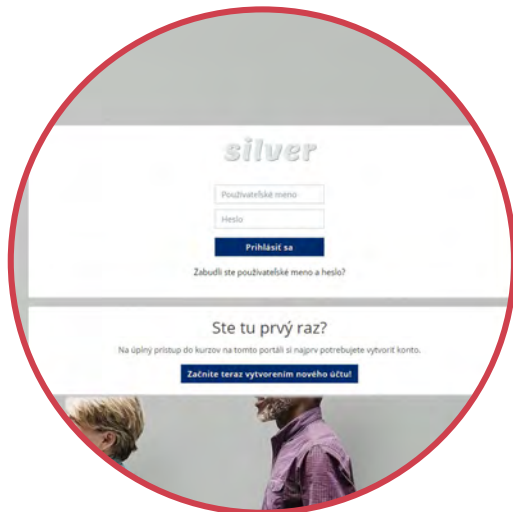
TESTING AND
FEEDBACK



REGISTRATION

www.moodle.silver-skills.eu

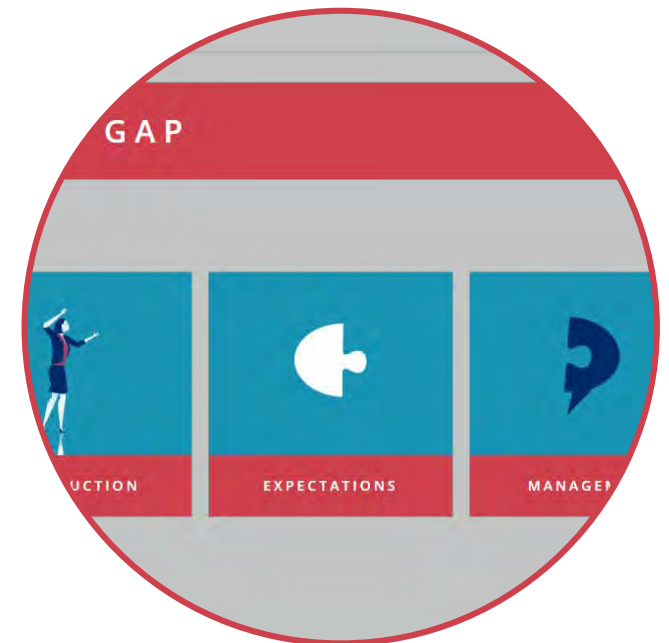
1



2



3





DIGITAL MATERIALS



video



pdf



exercise



quiz



**useful
links**



8 MODULES

1

GENERATION GAP

2

BUSINESS SKILLS

3

LIFELONG LEARNING

4

NETWORKING

5

JOB STRATEGY

6

PERSONAL DEVELOPMENT

7

PROFESSIONAL DEVELOPMENT

8

INFORMATION (USEFUL LINKS)



E-LEARNING PLATFORM



GENERATION GAP

**Introduction, Expectations, Management,
Leadership**



E-LEARNING PLATFORM



BUSINESS SKILLS

Steps of how to start your own business



E-LEARNING PLATFORM



LIFELONG LEARNING

Why lifelong learning is important, what to train, choosing a training, recognizing the right training organization and how to finance it



E-LEARNING PLATFORM



NETWORKING

How to start, networking in action and online networking



E-LEARNING PLATFORM



JOB STRATEGY

What is job strategy, CV, Cover letter, Job search, Job interview, Personal introduction and presentation



E-LEARNING PLATFORM



PERSONAL DEVELOPMENT

Work-life balance and Staying healthy



E-LEARNING PLATFORM



PROFESSIONAL DEVELOPMENT

**Digital skills, Communication skills and
Problem solving**



E-LEARNING PLATFORM



USEFUL LINKS

Information and useful links



TESTING AND FEEDBACK

1

Impact of the training

2

**Quality and convenience
of platform**



TESTING AND FEEDBACK

89,2 %

**Skills and knowledge
of topics**

97,7 %

Useful information

88,3 %

**Increased interest in
platform topics**



TESTING AND FEEDBACK

75,7 %
86,7 %

exercises

93,8 %
87,5 %

videos

83,7 %
75,8 %

pdf docs

89,8 %
91,7 %

understanding

89,0 %
91,7 %

usability

■ seniors

■ trainers



TESTING AND FEEDBACK

92,1 %
91,7 %

general
opinion

81,0 %
86,7 %

design

85,6 %
97,5 %

usability

93,1 %
93,3 %

ease of use

■ seniors

■ trainers



TESTING AND FEEDBACK Recommendation

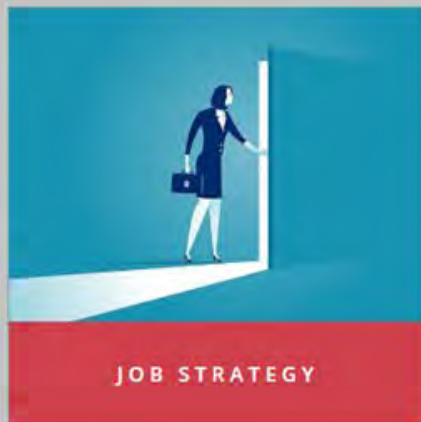
95 %

96 %

■ seniors

■ trainers

www.moodle.silver-skills.eu



NÁRODNÝ PROGRAM AKTÍVNEHO STARNUTIA

Jana KOLESÁROVÁ

**generálna riaditeľka Sekcie sociálneho poistenia a
dôchodkového sporenia**

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR



NÁRODNÝ PROGRAM AKTÍVNEHO STARNUTIA 2014-2020 (NPAS)

27. augusta 2019

▪ **Medzinárodné dokumenty**

- Všeobecná deklarácia ľudských práv
- Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach
- Madridský medzinárodný akčný plán pre problematiku starnutia 2002
- Európska sociálna charta

▪ **Iniciatívy Svetovej zdravotníckej organizácie a Rady Európy**

▪ **Národný program ochrany starších ľudí vypracovaný v roku 1999**

▪ **Index aktívneho starnutia (AAI) - medzinárodný ukazovateľ, ktorý hodnotí možnosti starších osôb žiť nezávislý život, nájsť si prácu, rozvíjať spoločenský život a starnúť aktívne**

- autorom AAI je UNECE (Európska hospodárska komisia OSN)
- skladá sa z 22 individuálnych ukazovateľov zoskupených do 4 oblastí (zamestnanosť, účasť na spoločenskom živote, nezávislý a bezpečný život a možnosti a prostredie podporujúce aktívne starnutie)

- Country
- Sweden
- Denmark
- Netherlands
- United Kingdom
- Finland
- Germany
- Ireland
- France
- Estonia
- Belgium
- Czechia
- Austria
- EU28 average
- Cyprus
- Malta
- Latvia
- Lithuania
- Luxembourg
- Italy
- Spain
- Portugal
- Lithuania
- Slovakia
- Bulgaria
- Slovenia
- Poland
- Hungary
- Romania
- Croatia
- Greece



< Higher index value | Lower index value >

- NPAS 2014 – 2020 schválený uznesením vlády SR č. **688** zo 4. decembra 2013
- **110** úloh, z toho **94** plnených priebežne + **16** termínovaných
- NPAS ukladá úlohy a sleduje ciele v troch oblastiach života ľudí nad 50 rokov:
 - ochrana ľudských práv, podpora aktívnej nezávislosti a občianskej účasti starších ľudí,
 - zamestnanosť a zamestnateľnosť starších ľudí,
 - nezávislý, bezpečný a kvalitný život starších ľudí.

Ochrana ľudských práv, podpora aktívnej nezávislosti a občianskej účasti starších ľudí

- zdieľanie zodpovednosti aktérov na rozličných úrovniach pri naplňaní cieľov a zámerov podpory aktívneho starnutia ako verejného záujmu,
- podpora práva starších ľudí a seniorov uplatňovať svoj vplyv pri rozhodovaní o smerovaní a rozvoji krajiny, regiónu alebo komunity,
- ochrana pred rozličnými formami zlého zaobchádzania vo všetkých oblastiach života,
- zvyšovanie informovanosti a povedomia cieľovej skupiny v oblasti základných ľudských práv a ich vymožitelnosti.

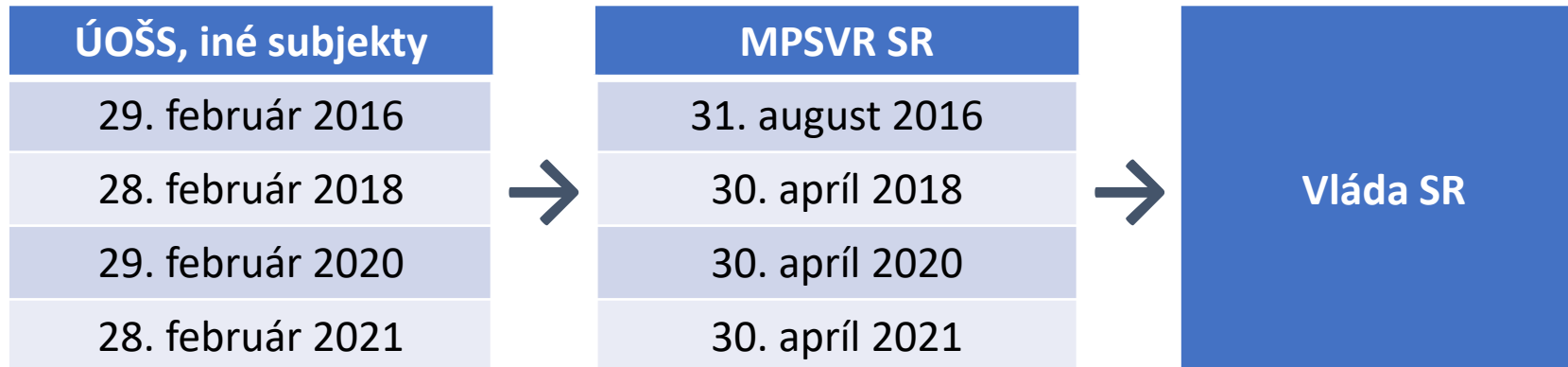
Zamestnanosť a zamestnávateľnosť starších ľudí

- vytváranie flexibilných a „vekovo priateľskejších“ pracovných podmienok,
- motivácia starších zamestnancov k čo najdlhšiemu zotrvaníu v pracovnom živote,
- zmena postojov a propagovanie kultúry, ktorá oceňuje zručnosti a vedomosti, ktoré môžu starší zamestnanci ponúknuť,
- podpora a šírenie dobrej praxe v oblasti vekového manažmentu, najmä odbornej prípravy na pracovisku,
- problematika integrácie starnúcej generácie do pracovného pomeru.

Nezávislý, bezpečný a kvalitný život starších ľudí

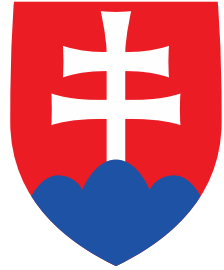
- zabezpečenie prístupu k celoživotnému vzdelávaniu, k zdravotnej starostlivosti, bývaniu, sociálnych a finančných služieb,
- uľahčenie prístupu k novým „vekovo priateľským“ technológiám,
- podpora zotrvanie čo najdlhšie v prirodzenom domácom, prípadne komunitnom prostredí s vytvorenými adekvátnymi podmienkami bezbariérového bývania a inými potrebnými službami a podporou,
- poskytovanie potrebnej pomoci a podpory zo strany opatrujúcich osôb (opatrujúcich formálne i neformálne) v rovnováhe s právom opatrujúcich osôb na primeranú sociálnu ochranu a spoločenské uznanie hodnoty poskytovanej starostlivosti.

Odpočty plnenia NPAS 2014 – 2020



- Odpočet plnenia sumarizuje SSPDS MPSVR SR a schvaľuje vláda SR
- NPAS 2014-2020 je možné meniť na základe uznesenia vlády

- zachovanie kontinuity a vypracovanie ďalšieho strategického národného dokumentu (NPAS II), nadväzujúci na NPAS,
- vytvorenie expertnej pracovnej skupiny zloženej z odborníkov a odborníčok pre vybrané otázky problematiky aktívneho starnutia,
- Inštitucionálne zabezpečenie NPAS + zefektívnenie a posilnenie implementácie NPAS.



ĎAKUJEM ZA POZORNOST

COFFEE BREAK

20 minút

DISKUSNÉ OKRÚHLE STOLY

45 minút

1. Medzigeneračná priepasť, Václav Staškovič – RTVS
2. Podnikateľské zručnosti, INDESK team
3. Celoživotné vzdelávanie, Klaudius Šilhár – AIVD
4. Stratégia hľadania zamestnania a networking, Ivana Koutná – www.istp.sk
5. Osobný a odborný rozvoj, Libor Lubelec

PANEL LÍDROV DISKUSNÝCH OKRÚHLYCH STOLOV

1. Medzigeneračná priepasť, Václav Staškovič – RTVS
2. Podnikateľské zručnosti, INDESK team
3. Celoživotné vzdelávanie, Klaudius Šilhár – AIVD
4. Stratégia hľadania zamestnania a networking, Ivana Koutná – www.istp.sk
5. Osobný a odborný rozvoj, Libor Lubelec

Moderátor: Michal Hrnčiar, TREXIMA Bratislava

ZÁVEREČNÉ SLOVO

Diana KOZÁKOVÁ
TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
kozakova@trexima.sk

„Nikto z nás nemladne. Ale všetci chceme mať istotu, že starnutím nestratíme svoju dôstojnosť, rešpekt a nezávislosť.“

„None of us is getting any younger. But we all want to know that we will not loose our dignity, respect and independence as we age“

Neelie Kroes, ex-vicepresident of EC



silver

ĎAKUJEME ZA POZORNOST'

www.silver-skills.eu

TREXiMA

Spolufinancované z
programu Európskej únie
Erasmus+

